

Notulen Overleg vergadering ondernemingsraad

Datum: 05 februari 2019

Aanwezig: Huub Pappers (voorzitter), F. Klaassen (WOR-bestuurder) J. Beucken (secretaris)
R. Molin, P. Hanssen, W. Meessen, W. Plug, E. van Hoef, D. Jeurissen, T. Speetjens, G. Caris,
M. Weijts en G. van Klaveren

Afwezig: R. de Haas, M. Franssen, M. Vankan, D. Berghs en T. Borm

1. Opening

De voorzitter heet iedereen welkom en opent de vergadering.

2. Vaststellen / wijzigen agenda

Er wordt door de voorzitter van de ondernemingsraad geopperd om het beleidsplan vakbekwaamheid op de agenda te houden wegens het hieraan gekoppelde aannamesbeleid van het ROC. Het een en ander is nog vol in ontwikkeling en de ondernemingsraad wil dit proces blijven monitoren. Verder wordt aangegeven om de PPMO stairmaster op de agenda te plaatsen. Verderop in de vergadering zal de commissie P&O hier een toelichting op gaan geven.

3. Vaststellen notulen:

De notulen worden zonder wijziging vastgesteld.

4. Mededelingen/ voortgang

De voorzitter brengt de stand van zaken van de roosterevaluatie hernieuwd onder de aandacht. De vragen/onderwerpen zijn reeds met de Dhr. L. Houben besproken en het betreffende document is ook tekstueel bekeken. Dhr. van Klaveren geeft aan dat de gekozen werkwijze op goed functioneren moet worden gemonitord. Dhr. Klaassen brengt onder de aandacht dat het spoorboekje in concept klaar is en aan de ondernemingsraad zal worden overhandigd. Dit samen met een voortgangsoverzicht zal in de overlegvergadering van 19 maart worden besproken. Er worden nu stappen in deze pilot gezet. Men is over de financiën met het dagelijks bestuur in een afrondende fase. Vanaf 1 april zal het stuk hierover klaar zijn en dan ook aan de ondernemingsraad worden overhandigd en tijdens de overlegvergadering van 2 april worden besproken. De WOR bestuurder brengt onder de aandacht dat er op 22 en 23 mei een visitatie binnen de veiligheidsregio zal gaan plaatsvinden. Dit wordt door collega's van andere veiligheidsregio's uitgevoerd en vervolgens kan naar de uitkomst worden gekeken waar voor onze veiligheidsregio hieruit de aandachtspunten naar voren komen.

5. Stukken ter info

5.1 Beschikking bij verkeersovertreding

Het systeem van Juni Daalmans zal in de chauffeurs trainingen worden ingebouwd om te worden meegenomen. Dhr. Van Klaveren brengt onder de aandacht dat het ook zaak is om het rijgedrag in algemene zin binnen de ploegen naar elkaar toe te bewaken. De in de OR vergadering besproken proefcasus heeft volgens de WOR bestuurder weinig kans van slagen want dit traject heeft binnen de GGD reeds zonder resultaat de revue gepasseerd. Het mag vanzelfsprekend wel in gang worden gezet.

5.2 Schoner Werken (cie. VGWM)

Het onderwerp laarzen en handschoenen bij verontreiniging wordt wederom besproken. Ook de stand van zaken van de BOH zonder chemie pakken wordt weer onder de aandacht gebracht. De WOR bestuurder geeft samen met M. Weijts aan dat het aanpassen van het betreffende protocol met de toevoeging hoe hierin te handelen wordt uitgebreid. De WOR bestuurder gaat het onderwerp van de chemiepakken bekijken en komt hier op terug. De ondernemingsraad merkt op dat de chemiepakken reeds van de BOH zijn afgehaald en vervolgens de discussie hierover ontstaat. De ondernemingsraad vindt deze volgorde in werkwijze niet erg handig. Dit moet overigens los van de landelijke IBGS taken worden gezien want de BOH werkwijze valt hier buiten. De ondernemingsraad stelt in lijn met dit onderwerp het gehanteerde management of change ter discussie en voegt hier als extra voorbeeld de gehanteerde werkwijze van de afschaffing van de vrijwilligers accounts aan toe. Laat eerst een werkgroep met “gebruikers” vertegenwoordiging naar de plannen kijken en ga vervolgens na een grondige effect analyse tot implementatie over.

5.3 Profiel loopbaanbalie

De commissie P&O van de ondernemingsraad zal samen met de afdeling P&O naar de gestelde ondernemingsraad vragen en de aangeleverde beantwoording gaan kijken.

6. Stand van zaken adviesaanvragen

6.1 Tafelbezetting MKB Limburg (cie. P&O)

De Ondernemingsraad wacht op het definitief besluit.

6.2 Benoeming directeur VRZL (cie. P&O)

De ondernemingsraad heeft het besluit ontvangen. De ondernemingsraad geeft naar de WOR bestuurder toe aan dat er behoefte binnen de organisatie tot nadere kennismaking met de WOR bestuurder bestaat. De WOR bestuurder geeft aan dat er een persoonlijk stuk van hem “in de kijker” zal worden geplaatst en dat hij ook gaat nadenken over hoe hij een kennismakingsronde binnen de brandweer organisatie kan gaan uitvoeren.

6.3 Informatiebeveiligingsbeleid 2018-2020 (cie. VGWM)

De ondernemingsraad zal nog door de projectleider M. Smeets worden bezocht om de vragen van de ondernemingsraad nader toe te lichten en de algemene voortgang van het project mede te delen. De ondernemingsraad geeft aan gaarne te vernemen welke zaken voor dit project binnen onze organisatie door een externe firma zijn bekeken. Dhr. Van Klaveren geeft aan dat het hier een door “vriendelijk hackers” uitgevoerde systeem test betreft. De ondernemingsraad zal hierin worden meegenomen.

6.4 Beleidsplan vakbekwaamheid (wederom toegevoegd)

Voorstel om het onderdeel personeel aanname aan vakbekwaam worden toe te voegen wordt in het afstemmingsoverleg behandeld. De WOR bestuurder geeft aan dat er meer aan dit onderwerp gerelateerde punten zullen worden meegenomen. De WOR bestuurder komt hier bij de ondernemingsraad op terug.

7. Stand van zaken instemmingsverzoeken

7.1 Arbo beleidsplan (cie. VGWM)

De ondernemingsraad merkt op dat ook in dit stuk vermeld staat dat een goede uren registratie moet worden toegepast. De ondernemingsraad brengt onder de aandacht dat in het stuk de ingangsdatum van 1 januari staat vermeld en dat nog geen registratie volgens afspraak plaats vindt. Dhr. Van Klaveren geeft een toelichting op de gekozen werkwijze in verband met de pilot registreren. Namens de ondernemingsraad zit de voorzitter hierbij aan tafel. Dhr. Van klaveren wil eerst een grondig beeld hebben voordat hij hierin een verder besluit neemt. Er worden binnen de pilot 10 collega's op het registratie vlak bekeken waarvan de voorzitter van de ondernemingsraad er ook eentje is. Er wordt ook gekeken hoe dit juridisch in elkaar zit. De ondernemingsraad stelt de vraag of de kandidaten ervan af weten. Men gaat dit navragen. Verder zijn er vragen inzake ATW binnen personeelszaken uitgezet. Dhr. van Klaveren geeft aan eind februari een eindresultaat van de pilot te verwachten is. Het verdere traject wordt daarna bepaald. De ondernemingsraad doet navraag of er ook registratiegegevens uit het verleden worden gebruikt. Dhr. Van klaveren deelt mede dat er ook gegevens uit het verleden van instructeurs worden meegenomen.

7.2 Bevorderingsbeleid

De commissie P&O gaat naar de binnengekomen stukken kijken.

7.3 Privacy beleid en –reglement Brandweer Zuid-Limburg (cie. VGWM)

De Commissie VGWM gaat hiernaar kijken en zal de ondernemingsraad informeren.

7.4 ELO

De commissie P&O heeft hiernaar gekeken en komt tot de conclusie dat in het stuk geen randvoorwaarden worden gesteld. Het advies van de ondernemingsraad is dan ook om een doelmatig beleid op te stellen. Verder staat nog de vraag open hoe de ELO uren worden vergoed. De commissies P&O en VGWM gaan vragen hierover richting de WOR bestuurder formuleren.

8. Actiepuntenlijst

Onderwerp vakbekwaamheid in de gaten houden.

Bespreking toegevoegd agendapunt

PPMO staimaster

De commissie P&O geeft een toelichting over de brief welke namens de ondernemingsraad na de vergadering naar de WOR bestuurder zal worden verstuurd. De ondernemingsraad gaat over ARBO zaken binnen de organisatie en volgens de ondernemingsraad is er sprake van een onacceptabel gevaar bij het gebruik van de staimaster, welke daarnaast ook nog in strijd is met de Arbowetgeving. Gezien de vele primaire en thans secundaire bezwaren vindt de ondernemingsraad de Staimaster als keurhulpmiddel dan ook ongeschikt en trekt de ondernemingsraad dan ook de verleende instemming voor het gebruik van de staimaster als onderdeel van de PPMO bij deze in. De ondernemingsraad wil dit gezegd hebbende graag met de WOR bestuurder in gesprek komen om de genoemde bezwaren te bespreken en mee te denken over een mogelijk alternatief.

Dienstvoertuigen gebruik door niet repressieve collega's.

Er zal hierover een brief richting de WOR bestuurder worden opgesteld. Er wordt een mogelijke opleiding levensreddend handelen als oplossing geopperd. De vraag komt voort uit het verwachtingspatroon van de burger/omstaanders dat er altijd een geschoolde en getrainde brandweer collega bij een calamiteit/ongeval uit het brandweer voertuig stapt welke vervolgens dus ook altijd professionele hulp kan bieden.

9. Rondvraag

De gevraagde evaluatie van het BOT team wordt nog aan de ondernemingsraad aangeleverd.

De ondernemingsraad stelt de vraag wie de interne functie waarderingsdeskundige is. M. Weijs geeft aan dat hiermee de vaste externe HRM adviseur wordt bedoeld.

De pilot van Kerkrade met de vrijwillige ploegchef gekoppeld aan een beroepskazerne wordt onder de aandacht gebracht. Dhr. van Klaveren gaat dit navragen en zal het aan de ondernemingsraad terug koppelen.

De vrijwillige achterban van de ondernemingsraad ondervindt toenemende hinder van de toegepaste veranderingen. Vrijwilligers maken zich zorgen want zij komen veel moeilijker dan hun beroeps collega's aan noodzakelijke informatie. Er wordt door de ondernemingsraad een lichtkrant als optie per vrijwillige kazerne voorgesteld. Ook wordt hier het tally voorbeeld binnen het reeds besproken en toegepaste management of change wederom als voorbeeld ingebracht.

Gaan de KVT aanpassingen conform het snelste voertuig ter plaatse nog wel goed/ er wordt een voorbeeld van de N300 ingebracht. De ondernemingsraad stelt de vraag welk systeem voor de aanpassingen wordt gebruikt. Dhr. Van klaveren geeft aan dat hij van mening is dat deze vraag eerst in de lijn ter beantwoording moet worden voorgelegd. De ondernemingsraad is van mening dat dit reeds is gebeurd en brengt daarom dit onderwerp ter sprake.

10. Normen en waarden

Geen bijzonderheden.

11. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering.